

## IX Bibliografía Foro para Miembros

### Teletrabajo y voluntariado virtual en OSC



El programa de **Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU)** contribuye a la paz y al desarrollo a través del voluntariado en todo el mundo. El voluntariado en línea permite a organizaciones y voluntarios unirse desde cualquier lugar del mundo y desde cualquier dispositivo para hacer frente a los desafíos del desarrollo sostenible. Es sencillo, rápido y sobre todo: eficaz. Cuando individuos calificados y apasionados suman sus fuerzas a través de Internet con organizaciones extraordinarias que trabajan por alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible, todos ganamos.

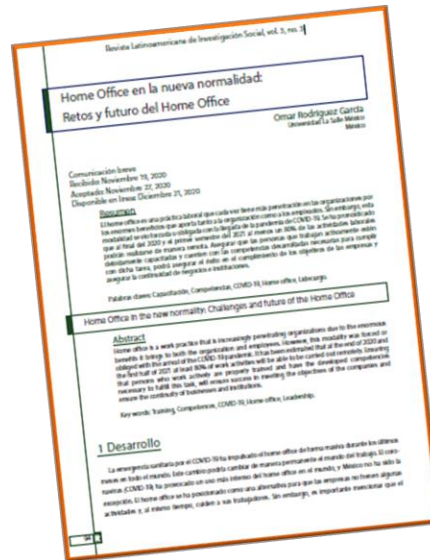
#### [Voluntarios de las Naciones Unidas \(VNU\)](https://www.onlinevolunteering.org/es)

<https://www.onlinevolunteering.org/es>

**¡Cifres un espacio de conocimiento para la Sociedad civil!**

Saludos cordiales

Zoila De la Vega \* [cifres@cemefi.org](mailto:cifres@cemefi.org)



**Home office en la nueva normalidad: retos y futuro del home office**

**Omar Rodríguez García**  
**Revista Latinoamericana de Investigación Social (vol. 3, no. 3, 2020)**

El home office es una práctica laboral que cada vez tiene más penetración en las organizaciones por los enormes beneficios que aporta tanto a la organización como a los empleados. Sin embargo, esta modalidad se vio forzada u obligada con la llegada de la pandemia de COVID-19. Se ha pronosticado que al final del 2020 y el primer semestre del 2021 al menos un 80% de las actividades laborales podrán realizarse de manera remota. Asegurar que las personas que trabajan activamente estén debidamente capacitadas y cuenten con las competencias desarrolladas necesarias para cumplir con dicha tarea, podrá asegurar el éxito en el cumplimiento de los objetivos de las empresas y asegurar la continuidad de negocios e instituciones.



***Realidad organizacional y teletrabajo = Organizational reality and teleworking***

**Miguel Ángel Mañas Rodríguez**

**Estefanía Muñoz Alba**

**Vicente Pecino Medina**

**Comunitania: International Journal of Social Work and Social Sciences (no. 4, July 2012)**

El objetivo del presente trabajo es ofrecer una visión global de los aspectos que conforman el teletrabajo. En nuestra revisión, se muestra la definición del teletrabajo, cuál es el perfil de los teletrabajadores, cuáles son las ventajas y desventajas del teletrabajo y cuáles son algunas de las sugerencias para futuros estudios.



***Los efectos del teletrabajo en la reconfiguración de la cultura de las organizaciones posmodernas***

**Yolanda Sánchez Vizcaya**  
**México : Y. Sánchez Vizcaya, 2017**

Las formas actuales de trabajo entre las cuales se encuentra la modalidad a distancia tienen indudables efectos sobre la configuración de la estructura y funcionamiento de las organizaciones formales. En esta tesis se exploran y documentan los efectos del teletrabajo como una modalidad de comunicación organizacional que incide en la cultura de la organización. Ciertas Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) nacen como respuesta a necesidades de la población vulnerable o grupos marginados, así como a demandas sociales.

En esta tesis se han estudiado dos tipos de OSC de segundo piso, las que por una parte emplean el modelo de gestión tradicional, con empleados que laboran en oficinas y las organizaciones que emplean el teletrabajo como Acción Social Efectiva (ASE). Se ha elaborado un análisis comparativo para evaluar los elementos a partir de los procesos de comunicación de su cultura organizacional y evaluar si existe una reconfiguración y cómo impacta esto sobre sus colaboradores.



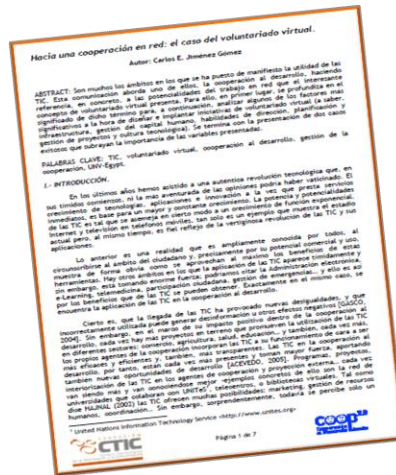
***El teletrabajo durante la pandemia de COVID-19 y después de ella: guía práctica***

**Organización Internacional del Trabajo  
Suiza: Organización Internacional del Trabajo, 2020**



***Guía para empleadores sobre el trabajo desde casa en respuesta al brote de la COVID-19***

**Organización Internacional del Trabajo  
Suiza: Organización Internacional del Trabajo, 2020**



**Hacia una cooperación en red: el caso del voluntariado virtual**

**Carlos E. Jiménez Gómez**  
España : Fundación Centro Tecnológico de la Información y la Comunicación,  
[2008]



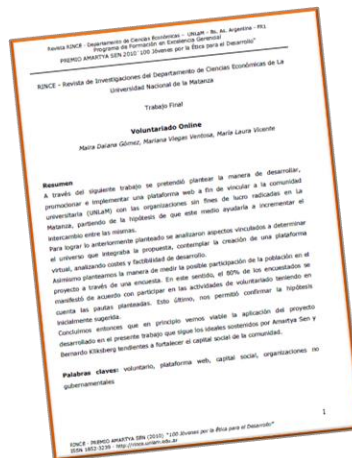
**Voluntariado digital en tiempos de coronavirus, ¡juntos Somos Ayuda!**

**Begoña Rodríguez Pecino**  
Disponible en:  
<https://ayudaenaccion.org/ong/blog/voluntariado/voluntariado-digital-coronavirus/>



**Teletrabajo, trabajo tradicional: diferencias entre desgaste profesional y entusiasmo laboral**

**Lilia Guadalupe López Mejía**  
**México : L. G. López Mejía, 2013**



**Voluntariado Online**

**Maira Daiana Gómez, Mariana Viegas Ventosa, María Laura Vicente**  
**RINCE Revista de Investigaciones del Departamento de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de la Matanza [2010]**



***El voluntariado virtual: gesto del conocimiento en la solidaridad [presentación]***

**Ismael Peña López**

**Disponible en:**

**<https://ictlogy.net/bibliography/reports/projects.php?idp=522&lang=es>**



***Voluntariado corporativo virtual***

**Fundación Hazloposible**

**España : Fundación Hazloposible, sf.**