



Criterio: Social



*Ficha de indicador*

# Comisión de seguridad e higiene

Evodio Sánchez Rodríguez

Director de responsabilidad social empresarial de Cemefi





## Índice

1. Introducción.....	3
2. Indicadores relacionados con la Comisión de seguridad e higiene.....	4
3. Industria donde es relevante desarrollar la comisión de seguridad e higiene. ....	5
4. Normas, certificaciones, buenas prácticas, ODS y leyes relevantes al indicador .....	5
5. Factores que influyen en la comisión de seguridad e higiene .....	7
6. Creación de un programa de RSE para fomentar la comisión de seguridad e higiene ...	9
7. Beneficios empresariales de fomentar la comisión de seguridad e higiene .....	10
8. Riesgos empresariales por no fomentar la comisión de seguridad e higiene .....	11
9. Herramientas para fomentar la comisión de seguridad e higiene.....	12
10. Mejores prácticas en Comisión de seguridad e higiene dentro el Distintivo ESR® .....	13
11. Propuesta de métricas de impacto para medir la comisión de seguridad e higiene en empresas dentro del marco del Distintivo ESR® .....	14
11.1. Fase 1: Inicial .....	14
11.2. Fase 2: Desarrollo.....	14
11.3. Fase 3: Madurez .....	14
11.4. Desarrollo de las Métricas .....	15
12 Conclusión.....	17



## 1. Introducción

En el ámbito de los derechos laborales, la salud y la seguridad ocupacional, la Comisión de Seguridad e Higiene constituye una pieza fundamental en la estrategia empresarial. Este órgano especializado no solo se encarga de la prevención y control de riesgos en el entorno laboral, sino que también es crucial para asegurar el bienestar de los empleados y el cumplimiento de las normativas vigentes. Integrar de manera efectiva este indicador en la estrategia de la empresa es esencial para alcanzar el Distintivo ESR® (Empresa Socialmente Responsable), el cual reconoce el compromiso de las organizaciones con las mejores prácticas en responsabilidad social.

La Comisión de Seguridad e Higiene es una entidad creada dentro de las empresas para promover un ambiente de trabajo seguro y saludable. De acuerdo con la Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011, su constitución y funcionamiento están regulados para garantizar que se implementen las medidas necesarias para prevenir accidentes y enfermedades laborales (Academia.edu, 2011). Esta comisión se encarga de identificar los riesgos potenciales en el entorno laboral, desarrollar e implementar políticas de prevención, y garantizar el cumplimiento de las normativas de seguridad y salud.

La importancia de la Comisión de Seguridad e Higiene va más allá del simple cumplimiento normativo; es un componente estratégico que impacta directamente en el éxito y sostenibilidad de la organización. La implementación efectiva de prácticas de seguridad y salud contribuye a reducir los accidentes y enfermedades laborales, lo cual se traduce en una disminución de costos relacionados con la atención médica y el ausentismo (Zaloamati, 2010). Un entorno laboral seguro también mejora la moral y el compromiso de los empleados, lo que aumenta la productividad y reduce la rotación del personal.

Además, al adoptar prácticas sólidas en seguridad e higiene, las empresas demuestran su compromiso con el bienestar de sus empleados, fortaleciendo su reputación corporativa y su capacidad para atraer y retener talento (SCIELO, 2021). Este enfoque no solo cumple con las expectativas de los empleados y la sociedad, sino que también alinea a la empresa con los criterios del Distintivo ESR®, que valoran la implementación efectiva de políticas en derechos laborales y seguridad ocupacional (CEMEFI, 2023).



## 2. Indicadores relacionados con la Comisión de seguridad e higiene

Indicadores	Ámbito	Descripción
<b>Cultura organizacional</b>	Derechos Laborales	Asegura un entorno laboral seguro y saludable, implementando prácticas que minimicen riesgos y promuevan la seguridad en el lugar de trabajo.
<b>Accesos a Instalaciones Limpias y Seguras</b>	Derechos Laborales	Garantiza que los empleados cuenten con instalaciones higiénicas y en buenas condiciones, previniendo riesgos y enfermedades en el entorno laboral.
<b>Salud y Riesgo Operacional</b>	Ambiental	Gestiona riesgos ambientales y operacionales dentro de la empresa, colaborando con la comisión para mantener un ambiente de trabajo seguro para todos los empleados.
<b>Campaña de Salud Ocupacional</b>	Derechos Laborales	Promueve la salud y seguridad mediante campañas de concientización, trabajando en conjunto con la comisión para reducir riesgos y mejorar el bienestar de los empleados.
<b>Cumplimiento Legal Laboral, de Salud y de Seguridad</b>	Derechos Laborales	Asegura el cumplimiento de normativas legales en salud y seguridad, supervisando que las políticas de la comisión estén alineadas con los estándares regulativos.
<b>Capacitación Ambiental</b>	Ambiental	Forma a los empleados en temas ambientales que también impactan la seguridad en el trabajo, como el manejo adecuado de sustancias y prevención de contaminaciones.
<b>Capacitación del empleado</b>	Derechos Laborales	Integra temas de seguridad e higiene en los programas de capacitación, asegurando que los empleados conozcan y apliquen buenas prácticas de seguridad en su área de trabajo.



### 3. Industria donde es relevante desarrollar la comisión de seguridad e higiene.

Industria	Importancia
<b>Industrias Manufactureras</b>	Supervisa el cumplimiento de normas de seguridad en el manejo de maquinaria y productos químicos, minimizando riesgos de accidentes y exposición.
<b>Agricultura, Cría y Explotación de Animales, Aprovechamiento Forestal</b>	Asegura condiciones seguras en el trabajo rural, protegiendo a los trabajadores de riesgos asociados a maquinaria agrícola y condiciones climáticas.
<b>Minería</b>	Implementa prácticas de seguridad en entornos de alto riesgo, protegiendo a los trabajadores de accidentes y mejorando el entorno laboral.
<b>Construcción</b>	Establece protocolos de seguridad para reducir accidentes en sitios de obra y garantiza que se usen equipos de protección adecuados.
<b>Servicios de Salud</b>	Asegura prácticas de higiene y protocolos de seguridad en instalaciones de salud, protegiendo tanto al personal como a los pacientes.
<b>Comercio al Por Mayor</b>	Supervisa condiciones de seguridad en almacenes y centros de distribución, reduciendo riesgos de caídas y accidentes en la manipulación de carga.
<b>Servicios de Alojamiento y Alimentos</b>	Mantiene estándares de higiene y seguridad en las áreas de preparación de alimentos y atención al cliente, protegiendo a empleados y consumidores.

### 4. Normas, certificaciones, buenas prácticas, ODS y leyes relevantes al indicador

Categoría	Norma, Certificación o Ley	Descripción / Apartado Específico	Relevancia para el indicador
Norma	ISO 45001	Gestión de seguridad y salud	Alta



		ocupacional, incluye creación de comisiones para seguridad e higiene.	
<b>Norma</b>	ISO 26000	Guía para responsabilidad social, promueve prácticas de seguridad e higiene en el lugar de trabajo.	Alta
<b>Certificación</b>	SA 8000	Certificación en estándares laborales, fomenta condiciones laborales seguras y saludables.	Alta
<b>Certificación</b>	GRI (Global Reporting Initiative)	Marco de reportes de sostenibilidad, indicadores relacionados con seguridad e higiene en el trabajo.	Alta
<b>Certificación</b>	Ecovadis	Evalúa sostenibilidad empresarial, incluye mecanismos para supervisar seguridad e higiene en las instalaciones.	Alta
<b>ODS</b>	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Fomenta el trabajo decente mediante condiciones seguras y saludables para los trabajadores.	Alta
<b>ODS</b>	ODS 3: Salud y bienestar	Promueve la salud y el bienestar en el entorno laboral	Alta



		mediante prácticas seguras e higiénicas.	
<b>Ley</b>	Ley Federal del Trabajo (LFT)	Obliga a las empresas a establecer comisiones mixtas para supervisar la seguridad y salud en el trabajo en México.	Alta
<b>Ley</b>	Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS	Norma que establece los requisitos para la integración y funcionamiento de comisiones de seguridad e higiene.	Alta
<b>Buena Práctica</b>	Creación de comisiones mixtas para supervisar y garantizar seguridad e higiene	Desarrollo de comisiones internas para monitorear y garantizar el cumplimiento de estándares de seguridad e higiene.	Alta

## 5. Factores que influyen en la comisión de seguridad e higiene

- **Compromiso de la alta dirección** El compromiso de la alta dirección es fundamental para el éxito de la Comisión de Seguridad e Higiene. Una alta dirección comprometida no solo proporciona los recursos necesarios, sino que también impulsa la cultura de seguridad dentro de la organización. Esto incluye la designación de personal calificado para la comisión, la asignación de presupuesto adecuado y la integración de prácticas de seguridad en la estrategia global de la empresa (Academia.edu, 2011).
- **Formación y capacitación continua** La capacitación constante de los miembros de la comisión y del personal en general es crucial para mantener



altos estándares de seguridad e higiene. Una formación adecuada asegura que todos los empleados comprendan las normativas vigentes, sepan cómo identificar y gestionar riesgos y adopten las mejores prácticas en su entorno laboral (Academia.edu, 2011; SCIELO, 2021).

- **Estructura y funcionamiento de la comisión** La eficacia de la Comisión de Seguridad e Higiene también depende de su estructura organizativa y funcionamiento. Esto incluye la integración de representantes de diferentes áreas, la definición clara de roles y responsabilidades, y la implementación de procedimientos efectivos para la identificación y gestión de riesgos (Academia.edu, 2011; Zaloamati, 2010).
- **Políticas internas y procedimientos** La existencia de políticas internas bien definidas y procedimientos operativos estándar para la seguridad e higiene son esenciales. Estas políticas deben alinearse con las normativas legales y las mejores prácticas, y deben ser revisadas y actualizadas periódicamente para reflejar cambios en la legislación y en el entorno laboral (CEMEFI, 2023).
- **Regulación y cumplimiento legal** El entorno regulatorio externo tiene un impacto significativo en la adopción y éxito de la Comisión de Seguridad e Higiene. Las empresas deben cumplir con las normativas locales e internacionales, como la Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011, que regula la constitución y funcionamiento de estas comisiones. El cumplimiento no solo evita sanciones legales, sino que también mejora la reputación de la empresa (Academia.edu, 2011).
- **Expectativas del mercado y de los stakeholders** Las expectativas de los clientes, inversionistas y otros stakeholders en cuanto a prácticas responsables en salud y seguridad ocupacional pueden influir en la adopción de medidas adecuadas por parte de las empresas. La presión externa para adoptar estándares elevados puede actuar como un incentivo para implementar prácticas de seguridad rigurosas y para obtener el Distintivo ESR® (CEMEFI, 2023).
- **Tendencias y avances en seguridad e higiene** La evolución en las tendencias y tecnologías relacionadas con la seguridad e higiene laboral también juega un papel en la adopción de estas prácticas. Las empresas deben estar al tanto de las innovaciones tecnológicas y metodológicas que



pueden mejorar la eficacia de sus programas de seguridad y salud (SCIELO, 2021).

- **Impacto social y comunitario** La percepción pública y el impacto social de las prácticas de seguridad e higiene pueden influir en la reputación y el éxito de la empresa. Las empresas que demuestran un compromiso genuino con la seguridad y el bienestar de sus empleados a menudo disfrutan de una mejor imagen pública y de una mayor lealtad de los clientes (Zaloamati, 2010).

## 6. Creación de un programa de RSE para fomentar la comisión de seguridad e higiene

- **Definición de objetivos y alcance:** Desarrollar un programa integral que promueva y mantenga altos estándares de seguridad e higiene en el lugar de trabajo. Aplicar el programa a todas las áreas de la empresa, asegurando la participación de todos los empleados y la inclusión de todas las operaciones relevantes.
- **Creación de políticas y procedimientos:** Redactar políticas claras sobre seguridad e higiene, basadas en la normativa vigente y las mejores prácticas. Establecer procedimientos detallados para la identificación y gestión de riesgos, así como para la respuesta a emergencias.
- **Formación y capacitación:** Implementar un programa de capacitación inicial para todos los empleados sobre las políticas y procedimientos de seguridad e higiene. Ofrecer formación periódica y actualizaciones regulares para mantener a los empleados informados sobre nuevas prácticas y regulaciones.
- **Establecimiento del comité de seguridad e higiene:** Crear un comité de seguridad e higiene, incluyendo representantes de distintos niveles y áreas de la empresa. Definir claramente las funciones y responsabilidades del comité, incluyendo la supervisión de la implementación de políticas y la realización de auditorías internas.
- **Implementación de medidas de prevención:** Realizar evaluaciones de riesgos periódicas para identificar posibles peligros en el lugar de trabajo. Implementar medidas preventivas, como la instalación de equipos de protección, señalización adecuada, y mantenimiento regular de equipos y áreas de trabajo.



- **Monitoreo y evaluación:** Realizar auditorías internas regulares para evaluar la efectividad de las políticas y procedimientos de seguridad e higiene. Analizar cualquier incidente o accidente para identificar áreas de mejora y ajustar las políticas según sea necesario.
- **Comunicación y participación:** Establecer canales claros para que los empleados puedan reportar problemas o sugerencias relacionadas con la seguridad e higiene. Fomentar la participación activa de los empleados en el programa, incentivando su involucramiento en la identificación y resolución de problemas de seguridad.
- **Documentación y reporte:** Mantener un registro detallado de todas las actividades relacionadas con la seguridad e higiene, incluyendo capacitaciones, auditorías y medidas preventivas. Preparar informes regulares sobre el estado del programa y los resultados de las auditorías para la alta dirección

## 7. Beneficios empresariales de fomentar la comisión de seguridad e higiene

- **Impacto financiero:** La principal ventaja tangible es la reducción de accidentes y enfermedades laborales. Según los principios expuestos en la Guía de Fundamentos de Seguridad e Higiene, una adecuada gestión de seguridad e higiene puede reducir significativamente los incidentes que resultan en costos médicos, compensaciones por incapacidad, y pérdida de productividad.
- **Estadísticas y datos:** Un estudio presentado en Academia.edu revela que las empresas que implementan comisiones de seguridad e higiene tienden a tener tasas de accidentes mucho menores, lo cual se traduce en una reducción directa de los costos asociados con estos eventos.
- **Optimización de procesos:** Las medidas de prevención y los protocolos de seguridad bien implementados, como se detalla en la Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011, minimizan interrupciones en la operación y mejoran la eficiencia operativa al reducir tiempos muertos relacionados con accidentes y mantenimiento correctivo.
- **Alineación Regulatoria:** Implementar una Comisión de Seguridad e Higiene asegura el cumplimiento con las regulaciones locales e internacionales. Esto



ayuda a evitar sanciones y multas por incumplimiento, lo cual es una ventaja financiera directa.

- **Ambiente de trabajo positivo:** Un entorno de trabajo seguro y saludable fomenta una mayor satisfacción y moral entre los empleados. Esto está respaldado por la importancia de las comisiones de seguridad e higiene, que destaca cómo un enfoque proactivo en la seguridad laboral puede mejorar el bienestar general de los trabajadores, reduciendo el estrés y aumentando el compromiso con la empresa.
- **Responsabilidad social:** La existencia de una Comisión de Seguridad e Higiene refuerza el compromiso de la empresa con la responsabilidad social. Según la documentación sobre comisiones de seguridad e higiene, una buena gestión de seguridad contribuye a una imagen corporativa positiva, lo que puede mejorar la percepción pública y atraer talento de calidad.
- **Desarrollo de una cultura de seguridad:** Implementar y promover prácticas de seguridad efectivas contribuye al desarrollo de una cultura organizacional centrada en la prevención y el cuidado. Este aspecto intangible puede influir en la conducta general de los empleados y fomentar una actitud de responsabilidad compartida hacia la seguridad, como se discute en la Guía de Fundamentos.
- **Mejora continua:** Una comisión activa y bien gestionada puede impulsar una mayor capacidad para identificar y adoptar nuevas tecnologías y metodologías que mejoren la seguridad. Esto es clave para mantener la competitividad en un entorno empresarial cambiante.

## 8. Riesgos empresariales por no fomentar la comisión de seguridad e higiene

- **Riesgos financieros:** La falta de una Comisión de Seguridad e Higiene puede resultar en un aumento en la frecuencia y gravedad de accidentes y enfermedades laborales. Según la *Guía de Fundamentos de Seguridad e Higiene*, los accidentes laborales pueden llevar a gastos considerables en atención médica, compensaciones por incapacidad y seguros. Estos costos pueden impactar negativamente en los estados financieros de la empresa.
- **Riesgos reputacionales:** Las empresas que no priorizan la seguridad e higiene laboral pueden ser percibidas negativamente por el público y los clientes. Esto puede afectar la reputación de la empresa y reducir su



atractivo en el mercado. Según el estudio en *Academia.edu*, las empresas con altos estándares de seguridad suelen tener una imagen más positiva.

- **Interrupciones en la Operación:** Paralización de Actividades: Los accidentes graves pueden llevar al cierre temporal de áreas de trabajo o incluso de la operación completa, como se discute en la importancia de las comisiones de seguridad e higiene. Esto afecta directamente la capacidad de la empresa para cumplir con sus objetivos operacionales y puede causar retrasos en la entrega de productos o servicios.
- **Aumento en los costos de seguros y compensaciones:** La ausencia de medidas proactivas en seguridad puede resultar en primas de seguros más altas debido al mayor riesgo asociado con la operación de la empresa. Esto se refleja en un aumento en los costos operativos relacionados con la protección contra riesgos laborales.
- **Problemas en la gestión del riesgo:** Sin una Comisión de Seguridad e Higiene, la identificación y gestión de riesgos puede ser menos efectiva. Esto puede llevar a una falta de preparación para emergencias y una respuesta inadecuada ante incidentes, exacerbando los problemas operativos y financieros.

## 9. Herramientas para fomentar la comisión de seguridad e higiene

### a) Documentación y políticas

Crear y formalizar políticas claras y comprensibles relacionadas con la seguridad e higiene en el trabajo. Documentar procedimientos operativos estándar para la identificación de riesgos, respuesta a emergencias y prácticas de seguridad.

### b) Capacitación y formación

Implementar programas de formación para todos los empleados, enfocándose en prácticas seguras, manejo de riesgos y procedimientos de emergencia. Realizar talleres y simulacros periódicos para preparar a los empleados en la respuesta a emergencias y en la aplicación de procedimientos de seguridad.

### c) Herramientas de evaluación y monitoreo

Implementar evaluaciones de riesgo regulares para identificar peligros potenciales y establecer medidas preventivas. Realizar auditorías internas



para evaluar la efectividad de las políticas y procedimientos de seguridad e higiene.

**d) Establecimiento y funcionamiento del comité**

**Constitución del comité de seguridad e higiene:** Formar un comité integrado por representantes de diferentes áreas, que supervise y coordine las actividades relacionadas con la seguridad e higiene. Definir claramente los roles y responsabilidades de los miembros del comité para asegurar una gestión efectiva.

**e) Recursos de comunicación y reporte**

**Canales de comunicación:** Establecer canales claros para que los empleados reporten riesgos y sugieran mejoras relacionadas con la seguridad e higiene. Mantener un sistema de documentación y reporte para registrar incidentes, acciones correctivas y mejoras en las prácticas de seguridad.

**10. Mejores prácticas en Comisión de seguridad e higiene dentro el Distintivo ESR®**

- **Establecer una estructura clara y formal para la comisión:** Constituir una Comisión de Seguridad e Higiene con representantes de todas las áreas de la empresa para asegurar una visión integral de los riesgos y necesidades. Clarificar los roles y responsabilidades de cada miembro de la comisión para asegurar una gestión efectiva de la seguridad y la higiene.
- **Implementar políticas y procedimientos efectivos:** Crear políticas de seguridad e higiene detalladas y accesibles para todos los empleados. Implementar procedimientos claros para la respuesta a emergencias y la gestión de riesgos.
- **Capacitación y sensibilización continuas:** Implementar programas de formación continua para todos los empleados sobre seguridad e higiene. Organizar simulacros regulares y talleres de seguridad para preparar a los empleados en la respuesta a emergencias.
- **Monitoreo y evaluación continua:** Llevar a cabo evaluaciones de riesgo periódicas para identificar nuevos peligros y revisar las medidas de prevención existentes. Implementar un sistema de auditorías internas para revisar la efectividad de las políticas y procedimientos de seguridad e higiene.



- **Fomentar una cultura de seguridad:** Involucrar a los empleados en la identificación de riesgos y la mejora de prácticas de seguridad. Comunicar regularmente los logros y mejoras en las prácticas de seguridad e higiene a toda la organización.

## 11. Propuesta de métricas de impacto para medir la comisión de seguridad e higiene en empresas dentro del marco del Distintivo ESR®

La propuesta de métricas de impacto para medir la compensación digna en las empresas se desarrollará en tres fases: inicial, desarrollo y madurez. Estas fases consideran el tamaño de la empresa, la madurez de la industria y los recursos disponibles.

### 11.1. Fase 1: Inicial

- **Número de capacitación inicial realizada:** Contar las sesiones de capacitación sobre seguridad e higiene impartidas.
- **Retroalimentación de empleados sobre seguridad:** Recopilar opiniones de los empleados sobre la percepción de las prácticas de seguridad.

### 11.2. Fase 2: Desarrollo

- **Porcentaje de Cumplimiento con Procedimientos establecidos por la comisión:** Medir el grado de adherencia a los procedimientos de seguridad establecidos.
- **Índice de Reducción de Incidentes:** Medir la reducción en la frecuencia de incidentes y accidentes comparado con la etapa inicial.
- **Documentación de Políticas y Procedimientos:** Medir si se han desarrollado y publicado políticas y procedimientos básicos de seguridad.

### 11.3. Fase 3: Madurez

- **Índice de Cultura de Seguridad:** Medir el nivel de integración de una cultura de seguridad en toda la organización.
- **Impacto en la Productividad y Moral de los Empleados:** Evaluar cómo las prácticas de seguridad afectan la productividad y la moral de los empleados.



#### 11.4. Desarrollo de las Métricas

- 1. Establecer un Sistema de Documentación y Seguimiento:** Crear un registro centralizado para documentar todas las capacitaciones realizadas, procedimientos establecidos y evaluaciones de riesgos. Esto permitirá un seguimiento adecuado de las métricas, como la frecuencia de capacitación continua y la documentación de políticas de seguridad. El sistema debe ser accesible para los miembros de la comisión y permitir actualizaciones en tiempo real.
- 2. Implementar Evaluaciones Periódicas de Riesgos:** Diseñar y ejecutar un cronograma de evaluaciones de riesgos en las diferentes áreas de la empresa. Estas evaluaciones deben ser exhaustivas y servir como base para ajustar políticas y procedimientos. La información recopilada alimentará métricas como el número de evaluaciones de riesgos realizadas y el índice de reducción de incidentes.
- 3. Fomentar la Adherencia a Procedimientos de Seguridad:** Capacitar a los empleados sobre los procedimientos establecidos por la comisión y monitorear su cumplimiento mediante auditorías internas o controles aleatorios. Esto permite medir el porcentaje de cumplimiento con los procedimientos establecidos y asegurar que las políticas sean seguidas de manera consistente.
- 4. Promover una Cultura de Seguridad:** Incluir actividades de sensibilización, como talleres interactivos y campañas internas, que refuercen la importancia de las prácticas de seguridad en todos los niveles de la organización. Estas actividades deben estar alineadas con la métrica del índice de cultura de seguridad y medirse a través de encuestas y análisis cualitativos.
- 5. Alinear con Normativas Legales y Mejores Prácticas de la Industria:** Revisar periódicamente las normativas legales y mejores prácticas aplicables a la industria para garantizar el cumplimiento continuo. Esto incluye capacitar a la comisión en actualizaciones legales y documentar el nivel de conformidad con normas legales como una métrica clave de evaluación.



La definición de las métricas debe considerar los siguientes aspectos:

- **Tamaño de empresa:** Pequeñas: Priorizar la implementación de capacitaciones básicas y documentar políticas de seguridad en formatos simples. Medianas: Integrar evaluaciones regulares de riesgos y monitorear el cumplimiento de procedimientos establecidos. Grandes: Incorporar sistemas avanzados de gestión de seguridad, auditorías externas y actividades para fortalecer la cultura organizacional de seguridad.
- **Madurez de la industria:** Emergente: Enfocarse en el cumplimiento de normativas mínimas y en el desarrollo inicial de políticas básicas de seguridad. En transición: Integrar evaluaciones de riesgos más complejas y desarrollar una estructura sólida para la comisión de seguridad e higiene. Madura: Consolidar una cultura de seguridad en toda la organización y adoptar estándares internacionales de seguridad.
- **Recursos disponibles:** Limitados: Priorizar actividades críticas como capacitaciones iniciales y documentación básica de procedimientos. Intermedios: Ampliar la capacitación continua, realizar evaluaciones regulares de riesgos y monitorear incidentes. Ampliados: Invertir en herramientas tecnológicas para el monitoreo de seguridad, auditorías externas y campañas de sensibilización.



## 12. Conclusión

En conclusión, la Comisión de Seguridad e Higiene representa un elemento crucial en la estrategia empresarial, esencial para la protección de los trabajadores y el cumplimiento de las normativas de salud y seguridad ocupacional. Su integración efectiva en la estrategia de la empresa no solo asegura un entorno laboral seguro y saludable, sino que también contribuye a la sostenibilidad y éxito a largo plazo de la organización.

Para alcanzar el Distintivo ESR®, es fundamental que las empresas adopten y mantengan prácticas robustas en seguridad e higiene, demostrando así su compromiso con la responsabilidad social y el bienestar de sus empleados.

Integrar la Comisión de Seguridad e Higiene en la estrategia empresarial no solo cumple con las normativas legales, sino que también genera valor significativo tanto tangible como intangible. Una gestión efectiva de la seguridad mejora la reputación, reduce costos y fomenta un ambiente de trabajo positivo.

Implementar las mejores prácticas y medir el impacto de manera sistemática son claves para alcanzar el Distintivo ESR® y construir un futuro más sostenible y responsable.