



Campus
Cemefi



Empresa
Socialmente
Responsable
Cemefi

Evidencia: Nivel 3

Indicador: Compensación digna

Contexto del impacto del indicador

El objetivo principal de la postulación de nivel 3 en el indicador de compensación digna es demostrar la implementación efectiva de la política de compensación que se definió en el nivel 2.

En el nivel 3, se busca ir más allá de la simple planificación y mostrar con evidencias concretas que la empresa está tomando acciones para asegurar una compensación justa y digna para sus empleados. Esto implica:

- Implementar las políticas y procesos definidos en el nivel 2.
- Recopilar datos cuantitativos que demuestren el impacto de las acciones en las métricas clave.
- Asegurar que las acciones se alineen con las metas planteadas en el nivel.

Evidencias de implementación de la política de compensación digna

Métricas de la compensación digna a implementar	2024	Comentarios
Número de medios comunicación donde se difunde la política	1	Los medios que se utilizaron para comunicar la política de compensación digna fueron: la intranet
Número de personas capacitadas en la política	80	Se incluyó una capacitación al año a los empleados de Cemefi, para sensibilizar sobre los impactos de compensación digna en los empleados de Cemefi
Porcentaje de empleados que reciben un salario mayor a 12,500 bruto	95%	En el 2023 el 100% de los empleados ganaba un salario digno, excepto el personal de seguridad que es contratado por un proveedor. Se harán negociaciones con el proveedor para garantizar el salario digno
Número de beneficios adicionales a la ley para empleados	11	Se tiene 11 beneficios por arriba de la ley para garantizar una compensación digna.



Campus
Cemefi

