



Campus
Cemefi



Empresa
Socialmente
Responsable
Cemefi

Evidencia: Nivel 4

Indicador: Compensación digna

Contexto del impacto del indicador

Cemefi reafirma su compromiso de establecer metas claras para cada una de las métricas asociadas al indicador de compensación digna, asegurando un seguimiento anual de los avances. Los resultados serán presentados tanto al consejo ejecutivo como a la institución, con el propósito de informar de manera transparente sobre el progreso en esta área. Asimismo, se busca que la compensación ofrecida a los colaboradores cumpla con los estándares de dignidad, destacando la relevancia de medir continuamente el impacto de las políticas implementadas y de incorporar nuevas métricas que refuercen y demuestren su efectividad.



Campus
Cemefi



Estado actual de las métricas en la compensación digna

Postulación Nivel 4

Métricas de la compensación digna a implementar	2023	2024	% Var	Meta
Porcentaje de empleados que reciben un salario mayor a 12,500 bruto	95%	100%	5.26	100%
Número de beneficios adicionales a la ley para empleados	11	12	9.09%	12



Campus
Cemefi



Estado actual de las métricas en la compensación digna

Postulación Nivel 4

Métricas de la compensación digna a implementar	2023	2024	% Var	Meta
Frecuencia de ajustes salariales realizados	Anual por inflación	Anual por inflación	Sin variación	Anual por inflación
Nivel de alineación con las mejores prácticas del mercado	Por arriba del mercado en el tercer sector	Por arriba del mercado en el tercer sector	Sin variación	Estar por arriba por arriba de la industria



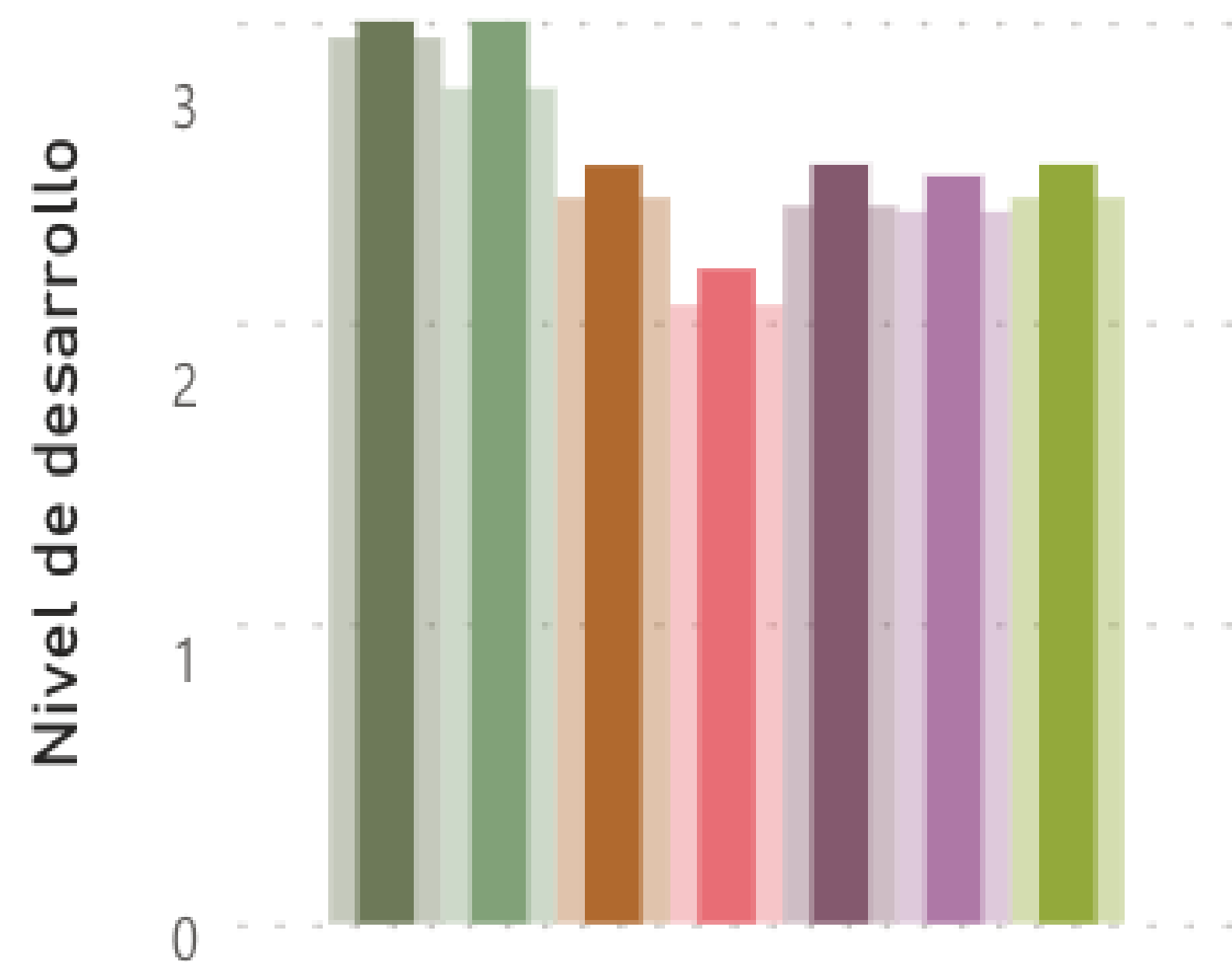
Campus
Cemefi



Comparativo de la métrica de compensación digna

Comparativos perspectivas

● Postulado ● Evaluador ● Estado ● Industria ● Tamaño ● Años participacion ● Convocatoria anterior



Cemefi se encuentra por arriba de la industria, su estado y empresas con los mismos años de participación



Campus
Cemefi



Empresa
Socialmente
Responsable
Cemefi