



1. *Ámbito:* Identidad institucional

1.2 *Indicador:* Aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

¿Cuenta con un compromiso estratégico con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?





1. INTRODUCCIÓN
2. INDICADORES RELACIONADOS CON LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
3. NORMAS, CERTIFICACIONES, ESTÁNDARES, BUENAS PRÁCTICAS, ODS Y LEYES RELEVANTES AL INDICADOR DE CONTRIBUCIÓN CON LOS ODS
4. FACTORES QUE INFLUYEN EN LA CONTRIBUCIÓN CON LOS ODS
5. BENEFICIOS DE CONTAR CON ALINEACIÓN A LOS ODS
6. RIESGOS DE NO CONTAR CON ALINEACIÓN A LOS ODS
7. HERRAMIENTAS Y RECOMENDACIONES PARA CONTAR CON ALINEACIÓN A LOS ODS
8. RECOMENDACIONES PARA DESARROLLAR SU CONTRIBUCIÓN CON LOS ODS
9. ¿CÓMO APLICAR A LA ACREDITACIÓN PARA CADA UNO DE SUS 5 NIVELES DE DESARROLLO?
10. ¿QUÉ EVIDENCIAS POSTULAR PARA EL INDICADOR 2 – CONTRIBUCIÓN CON LOS ODS?
11. CONCLUSIÓN

1. Introducción

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible es un plan de acción mundial en favor de las personas, el planeta y la prosperidad. Busca fortalecer la paz universal y la erradicación de la pobreza en todas sus formas y dimensiones, hacer realidad los derechos humanos de todas las personas, alcanzar la igualdad de géneros y el empoderamiento de mujeres y niñas, para avanzar así hacia el desarrollo sostenible. Se compone de 17 objetivos y 169 metas de carácter universal.

En México se ha decidido que la Oficina de la Presidencia de la República tenga el liderazgo para la implementación de la Agenda 2030, para así lograr un compromiso de Estado que permee en todos los niveles de gobierno. La participación del sector privado es fundamental, para ello se estableció la Alianza por la Sostenibilidad, como plataforma de diálogo y acción que incluye a 80 empresas mexicanas y multinacionales operando en México, para intercambiar información sobre la integración de los ODS en los modelos de negocio y diseñar proyectos de cooperación internacional alrededor de la Agenda 2030, entre otras acciones. De ahí la importancia de que las OSC participen en este cumplimiento y poder incluirse en estas alianzas a nivel local y global, además de orientar esfuerzos para un mayor impacto.



2. Indicadores relacionados con la Contribución a los ODS

Indicadores	Ámbito	Descripción
Identidad Institucional	Identidad Institucional	La entidad cuenta con misión o propósito, visión u horizonte, ejes u objetivos y valores institucionales que definan el rumbo de las acciones emprendidas.
Planeación Estratégica	Planeación Estratégica	La entidad cuenta con planeación estratégica o documento de análisis que ayude a definir los objetivos y cómo alcanzarlos.
Logros Institucionales	Permanencia	La entidad identifica los principales logros y/o las aportaciones al sector derivadas de su intervención.
Información de Programas	Planeación Estratégica	La entidad cuenta con claridad de los programas institucionales, su justificación y objetivos, derivados de la planeación estratégica.
Modelo de Intervención	Planeación Estratégica	La entidad cuenta con un modelo de intervención que describe detalladamente cómo la institución aborda la problemática en la que busca incidir y sus estrategias.

3. Normas, certificaciones, estándares, buenas prácticas, ODS y leyes relevantes al indicador de Contribución con los ODS

Categoría	Especificación	Descripción
Ley	No hay norma o ley que lo sustente	A pesar de que los ODS no son jurídicamente obligatorios, se espera que los gobiernos los adopten como propios. En marzo de 2020, la Cámara de Diputados en México creó un Comité de Trabajo a fin de identificar las áreas de oportunidad, a través de las ciento veintiocho leyes federales con mayor incidencia, a la luz de los diecisiete ODS*
Norma	ISO/PNUD PAS 53002:2024 https://www.iso.org/sdg	Directrices para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas



Certificación	Certificado ODS (Certificación para organizaciones que promueven los ODS en el mundo) https://www.odscertificado.org/ Certificaciones empresariales para la gestión de los ODS	Certificado ODS es una entidad internacional habilitada por el Instituto de las Naciones Unidas para la Formación y la Investigación CIFAL Málaga-UNITAR que impulsa y promueve una cultura de sostenibilidad, los valores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los criterios ESG
Buena práctica	Alianzas, formalización y profesionalización de las contribuciones a los ODS	Alianzas multisectoriales para impulsar los ODS, Comunicación o informe de ODS, Certificación para el cumplimiento de los ODS

4. Factores que influyen en la Contribución con los ODS

- **Historia y propósito de la organización:** La historia de la entidad puede ser clave para entender su alineación con los ODS. Se debe evaluar cuáles problemáticas sociales, ambientales o económicas específicas se atiende y alinearlas con los ODS, esto provocará que los resultados de la entidad fluyan de forma más ordenada y estructurada.
- **Marco global y compromisos internacionales:** La alineación con agendas internacionales, como los ODS, impulsa a la entidad a pensar más allá de su entorno inmediato propiciando que donantes las perciban como entidades con mayor alcance, impacto y enfoque.
- **Público objetivo y comunidad a la que sirve:** Las necesidades y problemáticas de la comunidad que atiende la entidad determinan los ODS en los que puede incidir. La identificación de brechas sociales, económicas y ambientales orienta la creación de programas con impacto medible en los ODS más relevantes.

5. Beneficios de contar con Alineación a los ODS

- **Mayor reconocimiento, legitimidad y reputación:** Vincular las acciones de la entidad con un marco internacional, mejora su posicionamiento en el sector.
- **Facilita el acceso a financiamiento y alianzas:** Muchas convocatorias y fondos requieren que las entidades demuestren su alineación con los ODS.
- **Mejora la planificación y medición de impacto:** Permite establecer indicadores claros y evaluar el impacto organizacional de manera estructurada.



- **Fortalece la transparencia y rendición de cuentas:** Documentar y reportar avances en relación con los ODS mejora la comunicación con donantes, aliados y personas que participan de los programas.

6. Riesgos de No contar con Alineación a los ODS

- **Menor visibilidad y oportunidades de colaboración:** Sin una conexión con los ODS, la entidad puede quedar fuera de redes globales de trabajo conjunto.
- **Dificultad para acceder a financiamiento:** Muchas fuentes de financiamiento priorizan organizaciones con alineación a la Agenda 2030.
- **Falta de estándares en la medición de impacto:** La ausencia de indicadores alineados con los ODS puede dificultar la evaluación del impacto organizacional.
- **Menor incidencia en políticas públicas:** No estar alineado con los ODS reduce la posibilidad de influir en la agenda de desarrollo a nivel local, nacional e internacional.
- **Poca claridad en la comunicación de resultados:** Sin un marco de referencia global, la entidad puede tener dificultades para estructurar reportes claros y comparables.

7. Herramientas y recomendaciones para contar con alineación a los ODS

Para fortalecer la alineación de la entidad con la Agenda 2030, se recomienda:

- **Entender los ODS,** familiarizarse con ellos y sus metas e indicadores buscando entender las oportunidades y responsabilidades que representan para la entidad.
- **Definir prioridades** de la organización ayudará a enfocar los esfuerzos. Cada uno de los ODS tiene una mayor o menor relevancia según el sector, la empresa, el área o proyecto.
- **Seleccionar los indicadores** que expresen la relación entre las actividades de la entidad y su impacto en el desarrollo sostenible, para poder monitorear el desempeño.
- **Establecer objetivos** que deben ser SMART (específicos, mensurables, alcanzables, relevantes y temporales)
- **Definir la línea base** o el punto de partida para cada objetivo, así como la meta a lograr.



- **Integrar los ODS** en la actividad de la entidad, con la comunicación requerida por todo el equipo para su conocimiento y focalización de esfuerzos.
- **Medir** y evaluar para saber el estado inicial y el actual y compararlos con las metas.
- **Reportar y comunicar**, ya que puede haber partes interesadas en conocer el compromiso y formalidad de la entidad en el cumplimiento de metas.
- **Participar en espacios** de colaboración con otras OSC, organismos internacionales y sector privado para fortalecer su contribución a los ODS.

Herramientas para facilitar la alineación:

- Declaración de la misión (conocimiento básico), para un mejor entendimiento de las fuerzas motrices.
- Mapa estratégico (alineación por los objetivos) para facilitar las conversaciones estratégicas con las partes interesadas gubernamentales y comunitarias.
- Mapa estratégico de iniciativas y KPI's (alineación mediante objetivos e iniciativas cuantificados) para lograr un conocimiento sostenible basado en pruebas y cuantificado por el valor de las partes interesadas.

8. Recomendaciones para desarrollar su Contribución con los ODS

- **Integrar estratégicamente los ODS:** Identificar qué ODS se alinean mejor con el propósito y áreas de impacto de la organización.
- **Definir objetivos estratégicos vinculados a los ODS:** Establecer metas claras que reflejen el impacto esperado en la comunidad destinataria y su contribución a los ODS.
- **Establecer criterios de sostenibilidad en los programas:** Asegurar que los proyectos no solo atiendan necesidades inmediatas, sino que generen cambios estructurales sostenibles.
- **Participar en plataformas y redes nacionales o internacionales enfocadas a los ODS:** Integrarse a las iniciativas globales y regionales de la Agenda 2030 para intercambiar mejores prácticas.



9. ¿Cómo aplicar a la acreditación para cada uno de sus 5 niveles de desarrollo?

Cada nivel nos muestra una película y nos responde preguntas clave del estado de las entidades; ¿Con qué información cuenta la entidad para cada indicador?, ¿Qué le hace falta?, ¿Cómo podemos fortalecerla y apoyar su crecimiento?, ¿Cómo se compara con otras entidades?, ¿Cuento con prácticas que puedo compartir con otras entidades? ¿Con qué herramientas cuento para un continuo aprendizaje y desarrollo de la entidad?, entre otras preguntas. Los siguientes son los 5 niveles por indicador con los que cuenta el distintivo.

Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Compromiso (Plan o Programa)	Sistema de gestión (Política manual o procedimiento)	Implementación	Consolidación	Innovación

Nota: Es importante mencionar que para lograr avanzar de nivel es imperativo consolidar los niveles anteriores, esto significa que no se puede ser **Nivel 2** si aún no se tiene desarrollado el **Nivel 1** y así sucesivamente. Derivado de esto recomendamos que las entidades se enfoquen en postular siempre en el siguiente orden; Nivel 1, 2, 3, 4 y por último 5. Una entidad no puede postular a los niveles 4 y 5, sin haber pasado por los anteriores.

1. Compromiso – Nivel 1:

El **Compromiso – Nivel 1** nos muestra una entidad que ya tiene claro el propósito de cada indicador, ubica su importancia y cuenta con la temática inserta en la estrategia y prioridades a través de un plan o programa.

Una entidad consigue el nivel 1 postulando el plan o programa aplicable para cada indicador, o en su defecto la justificación de por qué no aplica para la entidad.

A continuación, presentamos un formato que sugerimos para la presentación de la evidencia en este nivel:

- [Vínculo a Excel para postular planes o programas](#)

Notas:

Si la entidad ya cuenta con un plan o programa establecido puede postularlo en la plataforma, no es necesario que utilice el Excel sugerido; no obstante,



invitamos a las entidades a revisar el contenido del documento sugerido por Cemefi para encontrar los elementos básicos que se buscan al postular.

2. Sistema de gestión - Nivel 2

El **Sistema de Gestión - Nivel 2** nos muestra una entidad con Sistema de Gestión, Políticas y Procedimientos para promover el plan o programa postulado en **Compromiso – Nivel 1**.

Con esto en mente entendemos por Sistema de Gestión, Política y Procedimiento lo siguiente:

Sistema de Gestión	Política	Procedimiento
Un sistema de gestión es un conjunto estructurado de políticas, procesos y recursos que se implementan de forma continua en una organización para alcanzar ciertos objetivos.	Una política es un conjunto de principios, directrices o normas establecidas por una organización o entidad para guiar la toma de decisiones y el comportamiento en determinadas áreas.	Un procedimiento o proceso es una secuencia de actividades estructuradas y relacionadas entre sí que se llevan a cabo para alcanzar un objetivo específico, incluyen pasos claros, roles, insumos y salidas.
Ejemplo: Aplicado a una Organización de la Sociedad Civil (OSC) enfocada en seguridad alimentaria		
Un sistema de gestión que garantiza el acceso a alimentos nutritivos y suficientes para comunidades en situación de vulnerabilidad, a través de procesos organizados, eficientes y medibles.	Principios: <u>Acceso garantizado</u>: La OSC se compromete a facilitar el acceso equitativo a alimentos nutritivos para las comunidades destinatarias. <u>Sostenibilidad</u>: Se promoverán prácticas agroecológicas y modelos de producción local para fortalecer la autosuficiencia alimentaria. <u>Transparencia y rendición de cuentas</u>: La distribución de recursos se realizará	Procedimiento para la Distribución de Alimentos <u>Objetivo</u>: Asegurar la entrega eficiente y equitativa de paquetes alimentarios a familias en situación de inseguridad alimentaria. Identificación de participantes: - Aplicación de encuestas para determinar niveles de inseguridad alimentaria. - Priorización de hogares con mayor vulnerabilidad (infancia, adultos



	de manera justa y con mecanismos claros de seguimiento y auditoría.	mayores, personas con discapacidad). Planificación logística: - Definición de rutas y centros de distribución. - Coordinación con proveedores y aliados para asegurar disponibilidad de alimentos. Entrega de alimentos: - Distribución mensual en puntos estratégicos o entrega directa a domicilio en casos de movilidad reducida. - Registro de recepción mediante firma o validación digital.
--	---	--

A continuación, presentamos un formato que sugerimos para la presentación de la evidencia en este nivel:

- [Vínculo a formato para postular Políticas y Procedimientos](#)

Notas:

Si la entidad ya cuenta con un Sistema de Gestión, Plan o Programa establecido puede postularlo en la plataforma, no es necesario que utilice el formato sugerido, no obstante, invitamos a las entidades a revisar el contenido del documento sugerido por Cemefi para encontrar los elementos básicos que se buscan al postular.

3. Implementación - Nivel 3:

La **Implementación - Nivel 3** nos muestra una entidad que ya cuenta tanto con **Compromiso – Nivel 1** como con **Sistema de Gestión - Nivel 2** para el indicador al que esté postulando, esto quiere decir que la entidad ya documentó y operativizó lo planteado tanto en Nivel 1 como en el Nivel 2.

Para postular de manera correcta **Implementación - Nivel 3** existen diversas metodologías, en general todas definen metas de manera clara y efectiva utilizando los siguientes criterios que invitamos a considerar:

1. Desarrollar metas específicas para el indicador que se esté postulando



2. Las metas planteadas cuentan con indicadores que las hacen medibles y mejorables
3. Las metas planteadas son alcanzables, relevantes y cuentan con un plazo definido para conseguirlas

Aquí tienes algunos ejemplos aplicados a una entidad enfocada en seguridad alimentaria:

1. Desarrollar metas específicas para el indicador que se esté postulando:
 - a. Meta: Reducir en un 20% la inseguridad alimentaria moderada y severa en las comunidades rurales atendidas por la OSC en el estado de Guerrero en un plazo de 16 meses.
2. Las metas planteadas cuentan con indicadores que las hacen medibles y mejorables:
 - a. Indicadores:
 - i. Número de familias con paquetes alimentarios mensuales.
 - ii. Porcentaje de familias que reportan mejoría en su seguridad alimentaria (según la Escala Latinoamericana y Caribeña de Seguridad Alimentaria - ELCSA).
 - iii. Cantidad de huertos comunitarios implementados y en funcionamiento después de 6 meses.
3. Las metas planteadas son alcanzables, relevantes y cuentan con un plazo definido para conseguirlas:
 - a. Alcanzable: Basada en la capacidad operativa de la OSC y en la experiencia de programas previos con resultados similares.
 - b. Relevante: Aborda una necesidad crítica en la comunidad y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 2: Hambre Cero).
 - c. Plazo definido: Se espera cumplir la meta en 16 meses, con evaluaciones trimestrales para monitorear avances y ajustar estrategias.

A continuación, presentamos un formato que sugerimos para la presentación de la evidencia en este nivel:

- [Vínculo a Excel de Implementación para postular metas](#)

Notas:

Si la entidad ya cuenta con Implementación del indicador establecido puede postularlo en la plataforma, no es necesario que utilice el formato sugerido, no



obstante, invitamos a las entidades a revisar el contenido del documento sugerido por Cemefi para encontrar los elementos básicos que se buscan al postular.

4. Consolidación - Nivel 4:

La **Consolidación - Nivel 4** solo aplica para entidades que ya presentaron y operan su Nivel 1 y Nivel 2 a través de un programa de **Implementación - Nivel 3**.

Consolidar implica tener resultados de lo implementado a través de los indicadores planteados. Contar con indicadores a los cuales se les dé seguimiento es la clave para poder plantear cambios y mejoras. Es por eso por lo que la creación de metas al momento de implementar el Nivel 3 es tan importante para poder presentar la **Consolidación – Nivel 4**.

A continuación, presentamos un formato que sugerimos para la presentación de la evidencia en este nivel:

- [Vínculo a Excel de Consolidación para postular indicadores](#)

Notas:

Si la entidad ya cuenta con resultados y métricas consolidadas, es decir, resultados de los indicadores planteados y documentación que sustente los indicadores presentados, puede postularlos en la plataforma, no es necesario que utilice el formato sugerido; no obstante, invitamos a las entidades a revisar el contenido del documento sugerido por Cemefi para encontrar los elementos básicos que se buscan al postular.

5. Innovación - Nivel 5:

La **Innovación – Nivel 5** solo aplica para entidades que ya presentaron y operan su Nivel 1 y Nivel 2 a través de un programa de Nivel 3 y presentan resultados de la medición a través de la postulación del Nivel 4.

Innovar implica hacer cambios y mejoras a partir de la información obtenida gracias al seguimiento cercano de los resultados de indicadores presentados en Nivel 3 y medidos en el Nivel 4. La innovación no es algo que aplique para todos los indicadores, ni tampoco algo que necesariamente sea deseable.

Innovación – Nivel 5 implica, diseñar y aplicar mejores prácticas que vayan más allá del estándar común. También implica mostrar evidencia de la evolución y mejora continua, basada en la experiencia de los niveles anteriores

Notas:



Si la entidad ha diseñado y aplica mejores prácticas que vayan más allá del estándar común o muestra evidencia de evolución y mejora continua, basada en la experiencia de niveles anteriores, puede postular al nivel 5.

10. ¿Qué evidencias postular para el Indicador 2 – Contribución con los ODS?

Nivel 1 desarrollo	Nivel 2 desarrollo	Nivel 3 desarrollo	Nivel 4 desarrollo	Nivel 5 desarrollo
Compromiso	Sistema de gestión	Implementación	Consolidación	Innovación
Documento esperado	Documento esperado	Documento esperado	Documento esperado	Documento esperado
Documento en Excel o .pdf que contenga un mapeo o identificación de los ODS que se alinean a la estrategia institucional	Documento en Excel o .pdf que contenga la política o procedimiento de cómo hacer vivir los ODS dentro de la misión, visión, valores y objetivos institucionales en el diseño y operación de programas institucionales.	Documento en Excel o .pdf que exponga como sus proyectos y programas vigentes están alineados y contribuyendo con los ODS.	Matriz de control en Excel o .pdf del cumplimiento de las metas de ODS identificadas o documento con métricas e indicadores de medición de resultados de la intervención en cada ODS.	Documento en Excel o .pdf que describa o que denote la formalidad de alianzas multisectoriales para impulsar los ODS o presentación de informes de la contribución anual a los ODS.

11. Conclusión

La integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 en la estrategia de la entidad no solo responde a un llamado global hacia la sostenibilidad y la colaboración, sino que también representa una oportunidad para la vinculación, la interacción y la legitimidad institucional. La medición de resultados basada en los ODS garantiza que la entidad opere con un enfoque estructurado, transparente y alineado con estándares internacionales.



Así, las entidades se convierten en actores clave en la construcción de un futuro más próspero y equitativo para las generaciones futuras, cimentando su éxito no solo en métricas de resultados, sino también en el impacto positivo hacia las comunidades y el ambiente.