



Campus
Cemefi



Empresa
Socialmente
Responsable
Cemefi

Evidencia: Nivel 5

Indicador: Compensación digna

Contexto de la mejor práctica

El indicador de compensación digna es un elemento estratégico clave para generar valor, ya que una compensación adecuada fomenta una mayor productividad, lealtad y compromiso de los empleados hacia los objetivos organizacionales. Por ello, Cemefi no solo trabaja en mejorar las condiciones de compensación dentro de su propia organización, sino que también impulsa su adopción en todo el sector empresarial, promoviendo este objetivo a través de la formación de alianzas estratégicas que refuercen su impacto.

Mapa de ruta de la compensación digna

Tipo de evidencia	Estatus	Objetivo	Participación de Cemefi	Resultados
Alianzas estratégicas	En desarrollo	Sumar a más actores a la iniciativa de Vida Digna impulsada por Coparmex	En la difusión y con recursos económicos Durante el 2025	2 alianzas: - Coparmex - Acción ciudadana contra la pobreza
Estudio de SROI para demostrar el valor	Por definir	Determinar el impacto de la inversión	Determinar el valor cuantitativo de las inversiones en compensación digna para reportar a los grupos de interés	Sin resultados
Inversión en presupuesto	Se comprometieron 150,000 pesos en presupuesto para la iniciativa con Coparmex	Comprometer el presupuesto y apoyar la iniciativa de alianzas	Difusión en las ESR y apoyo económico. Durante el 2025	150,000 pesos

Mapa de ruta de la compensación digna

Tipo de evidencia	Estatus	Objetivo	Participación de Cemefi	Resultados
Rendición de cuentas	Publicación del estado del indicador en el Informe de Sostenibilidad a todos los grupos de interés	Dar transparencia sobre los resultados en la compensación digna	Se publicará el informe de sostenibilidad en la página Cemefi y se realizará un evento para su presentación	Fechas e presentación: Marzo del 2025
Publicación de artículo sobre la compensación digna	Terminado	Publicar la posición del Cemefi sobre la compensación digna y motivar a empresas	Publicación en la revista Ganar-Ganar	Link al artículo
Inversión en tecnología para el monitoreo del indicador y desarrollo	Por definir	Mejorar el monitoreo	Sin compromiso	Sin resultados

Evidencias de alianzas

Difusión de la iniciativa Vida Digna, con la participación de Javier de la Calle consejero del Cemeferi. (<https://coparmex.org.mx/108952-2>)

VIDA DIGNA
INICIATIVA POR UN INGRESO DIGNO

#VidaDigna | #IngresoDigno

SALARIO MÍNIMO GENERAL

Aumento para 2025 : **pasar de \$248.93 a \$278.85** (6.6% por componente de inflación y \$12.90 pesos de Monto Independiente de Recuperación - MIR).

Lograr que para 2026 el Salario Mínimo General cubra la línea de bienestar familiar (**\$9,135.14 a valores actuales**).

INGRESO DE VIDA DIGNA

Promovemos que, **de forma voluntaria**, las empresas generen estrategias para que cada uno de sus colaboradores reciba un ingreso de al menos \$12,500 pesos mensuales. Este monto se considera esencial para garantizar una vida digna.

Impulsan iniciativa empresarial por un #IngresoDigno

VIDA DIGNA
INICIATIVA POR UN INGRESO DIGNO

#ComunicadoConjunto



Evidencias de difusión en medios

Artículo sobre la compensación digna: <https://ganar-ganar.mx/2024/08/28/compensacion-digna-pilar-para-un-futuro-laboral-justo-y-sostenible/>



Por Evodio Sánchez Rodríguez

El concepto de un salario justo o trabajo decente ha sido un tema central en el discurso de los derechos laborales y la justicia social en las últimas décadas, y puede resumirse en la idea de que todo trabajador merece una remuneración que le permita vivir con dignidad, lo cual es fundamental para el bienestar de las personas y la estabilidad de cualquier sociedad.

Informe de sostenibilidad: Compensación Digna

Se hace público el impacto de la Compensación Digna dentro de Cemefi

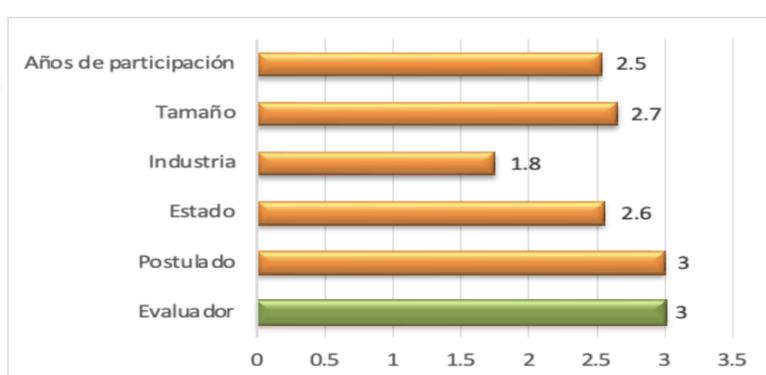





Compensación Digna

2-19 Políticas de Remuneración, 202-1 Ratios entre el Salario de Categoría Inicial Estándar por Género y el Salario Mínimo Local

Criterio: Social
Ámbito: Derechos laborales
Sub-ámbito: Condiciones y Oportunidades Laborales



Categoría	Ratio
Años de participación	2.5
Tamaño	2.7
Industria	1.8
Estado	2.6
Postulado	3
Evalua dor	3

Descripción

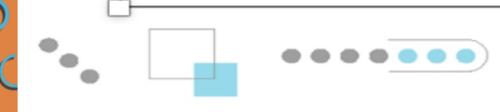
Garantizar que los empleados reciban una remuneración justa y adecuada por su trabajo.

Indicadores de Impacto

- Evaluar calidad y disponibilidad de beneficios
- Valuación de Puestos
- Revisión de Salarios
- Tabulador

Logros

- Se tiene un proceso de préstamos de fondo de ahorro.
- Ningún colaborador está por debajo del salario digno
- Se tiene una serie de beneficios y prestaciones adicionales



Informe de Sostenibilidad 2024

65



