



Cemefi

Hace bien.



Empresa
Socialmente
Responsable®
Cemefi

Ficha de indicadores

Criterio: *Gobernanza– Desarrollo sostenible*

Indicador: *ODS y Agenda 2030*





Índice.

1. Introducción	2
2. Indicadores relacionados del Distintivo ESR®	2
3. Industrias relevantes	3
4. Normas, leyes, estándares, certificaciones, ODS e ISOs.....	3
5. Factores que influyen en la implementación	4
6. Cómo crear un programa de alineación con ODS.....	4
7. Beneficios empresariales	4
8. Riesgos de no implementar	5
9. Herramientas y recursos	5
10. Mejores prácticas	5
11. Métricas de impacto.....	6
11.1 Métricas de prevención.....	6
11.2 Métricas de corrección, control o mitigación	6
11.3 Métricas de transformación, resarcimiento o generación de bienestar	7
12. Conclusión.....	7



1. Introducción

La Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se han consolidado como el marco global de referencia para la sostenibilidad. Para las empresas, la alineación con los ODS proporciona un lenguaje común con inversionistas, gobiernos, sociedad civil y organismos internacionales, y un marco de aspiración que orienta la estrategia de RSE hacia contribuciones medibles al desarrollo sostenible.

Sin embargo, la alineación superficial con los ODS — seleccionar íconos sin indicadores de contribución — se ha convertido en una práctica cuestionada (SDG-washing). El SDG Compass, el SDG Action Manager y los estándares de reporte exigen que las empresas demuestren contribuciones verificables, no solo afinidad temática.

Este indicador evalúa la capacidad de la empresa para alinear su estrategia de RSE con los ODS de manera sustantiva, con indicadores de contribución medibles y verificables.

El indicador ODS y Agenda 2030 mide el nivel de alineación de la estrategia de RSE de la empresa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Abarca desde la identificación de ODS relevantes hasta el reporte de contribución verificable, pasando por la alineación de objetivos, la documentación de contribuciones y la definición de indicadores de impacto por ODS.

2. Indicadores relacionados del Distintivo ESR®

Indicadores	Ámbito	Descripción
Asuntos materiales	Gestión RS	Los temas materiales se alinean con los ODS prioritarios de la empresa.
Planeación estratégica	Gestión RS	Los ODS proporcionan el marco de aspiración para la planeación de RSE.
Reporte de sostenibilidad	Gobernanza	El reporte incluye la alineación y contribución a ODS como componente clave.
Inversión social	Comunidad	La inversión social se alinea con los ODS comunitarios (1, 2, 3, 4, 11).
Gestión ambiental	Ambiental	Las acciones ambientales contribuyen a los ODS 6, 7, 12, 13, 14, 15.
Liderazgo social	Contexto Global	El liderazgo social se orienta hacia la contribución a los ODS priorizados.



3. Industrias relevantes

Todos los sectores pueden contribuir a los ODS, pero los ODS prioritarios varían por industria:

Sector	ODS prioritarios típicos
Energía	ODS 7 (Energía asequible), ODS 13 (Clima), ODS 9 (Infraestructura)
Alimentos y bebidas	ODS 2 (Hambre cero), ODS 6 (Agua), ODS 12 (Consumo responsable)
Salud	ODS 3 (Salud y bienestar), ODS 10 (Desigualdades)
Servicios financieros	ODS 8 (Trabajo decente), ODS 10 (Desigualdades), ODS 1 (Pobreza)
Tecnología	ODS 9 (Innovación), ODS 4 (Educación), ODS 10 (Desigualdades digitales)
Construcción	ODS 11 (Ciudades sostenibles), ODS 9, ODS 13 (Clima)
Manufactura	ODS 8, ODS 9, ODS 12 (Producción responsable), ODS 13

4. Normas, leyes, estándares, certificaciones, ODS e ISOs

Categoría	Nombre	Descripción	Relevancia para el indicador
Marco Internacional	Agenda 2030 de la ONU	Marco de 17 ODS y 169 metas para el desarrollo sostenible.	Referencia global que define los objetivos a los que la empresa alinea su estrategia.
Marco Internacional	SDG Compass	Guía para alinear estrategias empresariales con ODS.	Metodología de referencia para la identificación de ODS prioritarios y la definición de contribuciones.
Herramienta	SDG Action Manager	Herramienta del Pacto Mundial y B Lab para evaluar contribuciones a ODS.	Herramienta práctica para diagnosticar y medir la contribución a ODS específicos.
Pacto Mundial	Comunicado de Progreso	Reporte anual de adherentes al Pacto Mundial sobre avances en ODS.	Formato de reporte que exige demostrar contribuciones a ODS.
GRI	GRI (alineación a ODS)	Mapeo de indicadores GRI con ODS y metas específicas.	Permite vincular indicadores de reporte con contribuciones a ODS concretos.
Marco Nacional	Estrategia Nacional para la Agenda 2030	Política pública mexicana de implementación de ODS.	Contexto nacional de la contribución empresarial a los ODS en México.
ODS	17 ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.	Los 17 objetivos que constituyen el marco de referencia para la alineación.



5. Factores que influyen en la implementación

- Conocimiento de los ODS: la comprensión profunda de los ODS y sus metas es prerequisite para una alineación sustantiva.
- Resultados de materialidad: los temas materiales determinan qué ODS son prioritarios para la empresa.
- Capacidad de medición: la contribución verificable requiere indicadores cuantitativos que no siempre están disponibles.
- Riesgo de SDG-washing: la alineación superficial (usar íconos sin indicadores) daña la credibilidad.
- Sector y contexto: la relevancia de cada ODS varía según el sector, la geografía y el modelo de negocio.

6. Cómo crear un programa de alineación con ODS

- Identificar los ODS prioritarios a partir del análisis de materialidad y la consulta a stakeholders.
- Mapear las acciones y programas existentes de RSE con los ODS y metas específicas (no solo con el ODS general).
- Definir indicadores de contribución medibles para cada ODS priorizado, vinculados a los KPIs del plan estratégico.
- Utilizar el SDG Action Manager u otras herramientas para diagnosticar el nivel de contribución actual.
- Establecer metas de contribución a ODS con plazos definidos e integrarlas en la planeación estratégica.
- Reportar la contribución a ODS en el informe de sostenibilidad con datos, indicadores y avances verificables.

7. Beneficios empresariales

- Lenguaje común con stakeholders globales que facilita la comunicación de compromisos y resultados.
- Marco de aspiración estratégica que eleva las ambiciones de sostenibilidad más allá del cumplimiento.
- Acceso a financiamiento alineado a ODS (bonos verdes, sociales, de sostenibilidad) que requiere contribución documentada.
- Posicionamiento ante inversionistas ESG y calificadoras que valoran la alineación sustantiva con ODS.
- Contribución medible a metas globales que fortalece la licencia social y la reputación corporativa.



8. Riesgos de no implementar

- SDG-washing: uso superficial de ODS que daña la credibilidad ante stakeholders informados.
- Desalineación con prioridades globales que reduce la relevancia de la estrategia de RSE.
- Pérdida de acceso a financiamiento sostenible que requiere contribución documentada a ODS.
- Incumplimiento de requisitos de reporte que exigen alineación con ODS (GRI, Pacto Mundial).
- Irrelevancia estratégica de la RSE al no conectarse con el marco global de sostenibilidad.

9. Herramientas y recursos

- SDG Compass: guía de cinco pasos para alinear estrategias empresariales con ODS.
- SDG Action Manager: herramienta de diagnóstico y medición de contribuciones a ODS.
- GRI-ODS linkage: mapeo oficial de indicadores GRI con ODS y metas específicas.
- Comunicado de Progreso del Pacto Mundial: formato de reporte de avances en ODS.
- Estrategia Nacional para la Agenda 2030: contexto mexicano de implementación de ODS.
- Plataformas de reporte que facilitan la alineación y visualización de contribuciones a ODS.

10. Mejores prácticas

- Selección de 3–5 ODS prioritarios basada en materialidad, no en preferencia o marketing.
- Alineación a nivel de metas específicas (no solo al ODS general) con indicadores de contribución.
- Uso del SDG Action Manager para diagnóstico y benchmarking de la contribución a ODS.
- Integración de metas de ODS en el plan estratégico de RSE con KPIs y plazos.
- Reporte transparente de contribución a ODS con datos cuantitativos, no solo narrativa.
- Evaluación periódica de la pertinencia de los ODS priorizados ante cambios en el contexto o la materialidad.



11. Métricas de impacto

11.1 Métricas de prevención

Nombre de la métrica	Descripción	Fórmula	Periodicidad sugerida	Obligatoriedad normativa o marco de referencia
ODS priorizados	Número de ODS priorizados con justificación basada en materialidad	Conteo de ODS con justificación documentada	Anual	SDG Compass; Agenda 2030
Alineación objetivos-ODS	Porcentaje de objetivos de RSE alineados con ODS específicos	$(\text{Objetivos alineados} / \text{Total objetivos RSE}) \times 100$	Anual	SDG Compass; GRI
Metas con indicador	Número de metas de ODS con indicador de contribución definido	Conteo de metas con KPI asignado	Anual	SDG Compass; Agenda 2030
Capacitación en ODS	Porcentaje de personal clave capacitado en ODS y Agenda 2030	$(\text{Personal capacitado} / \text{Total personal clave}) \times 100$	Anual	Pacto Mundial; ODS 4

11.2 Métricas de corrección, control o mitigación

Nombre de la métrica	Descripción	Fórmula	Periodicidad sugerida	Obligatoriedad normativa o marco de referencia
Contribución documentada	Porcentaje de ODS priorizados con contribución documentada y evidencia	$(\text{ODS con contribución} / \text{Total ODS priorizados}) \times 100$	Anual	SDG Compass; GRI
Avance de indicadores	Porcentaje de indicadores de ODS con avance positivo respecto a línea base	$(\text{Indicadores con avance} / \text{Total indicadores ODS}) \times 100$	Anual	SDG Compass; Agenda 2030
Coherencia de alineación	Evaluación de la coherencia entre ODS declarados y acciones reales	Evaluación documentada (sí/no) con hallazgos	Anual	SDG Compass; Pacto Mundial
SDG Action Manager	Porcentaje de avance en la evaluación SDG Action Manager	Puntaje obtenido respecto al total posible	Anual	Pacto Mundial / B Lab



11.3 Métricas de transformación, resarcimiento o generación de bienestar

Nombre de la métrica	Descripción	Fórmula	Periodicidad sugerida	Obligatoriedad normativa o marco de referencia
Impacto verificable por ODS	Número de ODS con impacto medido y verificable por la empresa	Conteo de ODS con impacto documentado	Anual	SDG Compass; Agenda 2030
Reporte de contribución	Publicación de reporte de contribución a ODS en reporte de sostenibilidad	Reporte publicado (sí/no) con nivel de detalle por ODS	Anual	GRI; SDG Compass; Pacto Mundial
Verificación externa	Verificación externa de la contribución declarada a ODS	Verificación realizada (sí/no) con dictamen	Bienal	SDG Compass; Pacto Mundial
Madurez de alineación ODS	Nivel de desarrollo de la alineación con ODS en el modelo del Distintivo	Autoevaluación en escala 1-5 con evidencia	Anual	Distintivo ESR®; SDG Compass

12. Conclusión

La alineación con los ODS es más que un ejercicio de comunicación: es la conexión de la estrategia de RSE con el marco global de sostenibilidad más relevante de nuestro tiempo. Las empresas que implementen una alineación sustantiva — basada en materialidad, con indicadores de contribución y reporte verificable — trascenderán el SDG-washing y demostrarán compromiso real con el desarrollo sostenible.

El Distintivo ESR® guía a las empresas desde la identificación de ODS relevantes hasta el reporte de contribución verificable, construyendo una alineación que es a la vez estratégica y auténtica.