



Cemefi

Hace bien.



Empresa
Socialmente
Responsable*
Cemefi

Ficha de indicadores

Criterio: Gobernanza – Derechos económicos, sociales y culturales

Indicador: Alianzas para promover derechos





Índice.

1. Introducción	2
2. Indicadores relacionados del Distintivo ESR®	2
3. Industrias con alta relevancia	3
4. Normas, leyes, estándares, certificaciones, ODS e ISO	3
5. Factores que influyen en la implementación.....	4
6. Cómo crear un programa de alianzas para promover derechos humanos	4
7. Beneficios empresariales	4
8. Riesgos de no implementar.....	5
9. Herramientas y recursos	5
10. Mejores prácticas	5
11. Métricas de impacto.....	6
11.1 Métricas de prevención.....	6
11.2 Métricas de corrección, control o mitigación	6
11.3 Métricas de transformación, resarcimiento o generación de bienestar	7
12. Conclusión	7



1. Introducción

La promoción y protección de los derechos humanos es una tarea que excede la capacidad de cualquier actor individual. Las alianzas entre empresas, organizaciones de la sociedad civil, organismos internacionales, academia y gobierno son esenciales para construir ecosistemas que prevengan violaciones, promuevan buenas prácticas y generen impacto sistémico.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las redes de empresas y derechos humanos, y la colaboración con instituciones como la CNDH representan mecanismos probados para que las empresas trasciendan la acción individual y contribuyan a transformaciones estructurales en materia de derechos humanos.

Este indicador evalúa la capacidad de la empresa para establecer, formalizar y sostener alianzas estratégicas orientadas a la promoción y protección de los derechos humanos en su esfera de influencia.

El indicador Alianzas para promover derechos humanos mide el nivel de compromiso y acción de la empresa en la construcción de alianzas con actores relevantes para promover, proteger y remediar los derechos humanos. Abarca desde la identificación de aliados potenciales hasta el liderazgo en la promoción de DDHH a través de proyectos conjuntos, participación en redes y contribuciones al fortalecimiento del ecosistema de derechos humanos.

2. Indicadores relacionados del Distintivo ESR®

Indicadores	Ámbito	Descripción
Formación en DDHH	DDHH	Las alianzas con organismos especializados fortalecen los programas de formación en derechos humanos.
Protección de DDHH	DDHH	La debida diligencia se enriquece con el conocimiento y la experiencia de aliados en derechos humanos.
Vinculación con la comunidad	Comunidad	Las alianzas para DDHH se articulan con la vinculación comunitaria y los programas de inversión social.
Inversión social	Comunidad	La inversión social estratégica puede canalizarse a través de alianzas para la promoción de derechos.
Gestión de proveedores	Cadena de Valor	Las alianzas permiten compartir buenas prácticas de DDHH en la cadena de suministro.
Compromisos globales	Contexto Global	La adhesión al Pacto Mundial y otros compromisos globales se materializa a través de alianzas.



3. Industrias con alta relevancia

Sector	Relevancia específica
Minería y energía	Alianzas con comunidades y OSC para derechos territoriales
Agroindustria	Alianzas para erradicación de trabajo infantil y forzoso
Manufactura de exportación	Iniciativas sectoriales de debida diligencia
Servicios financieros	Alianzas para inclusión financiera y derechos digitales
Tecnología	Coaliciones de privacidad y derechos digitales
Todos los sectores	Pacto Mundial y redes de RSE

4. Normas, leyes, estándares, certificaciones, ODS e ISO

Categoría	Nombre	Descripción	Relevancia para el indicador
Marco Internacional	Pacto Mundial de la ONU	Iniciativa de responsabilidad corporativa con 10 principios, incluyendo DDHH.	Plataforma principal para alianzas empresariales en derechos humanos a nivel global y local.
Marco Internacional	Principios Rectores ONU	Principios sobre empresas y derechos humanos.	Fomentan la colaboración multisectorial para la debida diligencia y la remediación.
Organismo Nacional	CNDH	Comisión Nacional de los Derechos Humanos de México.	Aliado estratégico para capacitación, diagnósticos y promoción de DDHH en el sector empresarial.
ODS	ODS 17	Alianzas para lograr los objetivos.	Marco para la construcción de alianzas multisectoriales orientadas al desarrollo sostenible y DDHH.
ODS	ODS 16	Paz, justicia e instituciones sólidas.	Promueve la colaboración para construir instituciones eficaces y garantizar acceso a justicia.
GRI	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones.	Reporta las membresías y alianzas de la empresa con organizaciones relevantes.
Pacto Mundial	Principios 1-2	Apoyo y respeto a la protección de DDHH; no complicidad en abusos.	Compromiso con la promoción activa de DDHH a través de la participación en el Pacto.
Red empresarial	Redes de empresas y DDHH	Plataformas sectoriales de intercambio de buenas prácticas en derechos humanos.	Facilitan el aprendizaje compartido y la acción colectiva para promover DDHH.



5. Factores que influyen en la implementación

- Ecosistema de derechos humanos: la existencia de organismos, OSC y redes activas en DDHH facilita la construcción de alianzas; su debilidad la dificulta.
- Voluntad directiva: la priorización de los DDHH en la estrategia corporativa determina la disposición a invertir en alianzas.
- Contexto sectorial: sectores con mayores riesgos de DDHH (extractivo, textil, agroalimentario) tienen mayor incentivo para construir alianzas.
- Capacidad institucional: las PyMEs enfrentan limitaciones de recursos para participar en redes internacionales, requiriendo alianzas adaptadas a su escala.
- Marco regulatorio: la tendencia hacia la debida diligencia obligatoria incentiva la construcción de alianzas para cumplimiento colectivo.

6. Cómo crear un programa de alianzas para promover derechos humanos

- Mapear los actores relevantes en derechos humanos: OSC, academia, organismos internacionales, redes empresariales, instituciones gubernamentales.
- Identificar las áreas temáticas prioritarias de la empresa en DDHH (trabajo infantil, privacidad, discriminación, pueblos indígenas, etc.).
- Formalizar alianzas mediante convenios de colaboración con objetivos, indicadores y mecanismos de seguimiento.
- Adherirse al Pacto Mundial y participar activamente en sus grupos de trabajo y eventos de la red local.
- Desarrollar proyectos conjuntos con aliados que generen impacto medible en la promoción de DDHH.
- Evaluar periódicamente las alianzas en función de sus resultados, relevancia y contribución al cumplimiento de la debida diligencia.

7. Beneficios empresariales

- Acceso a conocimiento especializado en derechos humanos que fortalece la debida diligencia y la gestión de riesgos.
- Credibilidad y legitimidad ante partes interesadas, reguladores y sociedad civil por la asociación con actores reconocidos.
- Aprendizaje compartido y acceso a mejores prácticas que aceleran la curva de madurez en DDHH.
- Contribución al ecosistema de derechos humanos que genera un entorno más favorable para las operaciones empresariales.
- Posicionamiento como empresa líder en responsabilidad social, fortaleciendo la marca y las relaciones institucionales.



8. Riesgos de no implementar

- Aislamiento que limita la capacidad de identificar riesgos emergentes de DDHH y de acceder a buenas prácticas.
- Menor legitimidad ante organismos de derechos humanos, reguladores y sociedad civil.
- Incapacidad de cumplir con estándares de debida diligencia que requieren consulta y colaboración con partes interesadas.
- Pérdida de oportunidades de financiamiento y mercados que valoran la participación en iniciativas de DDHH.
- Bajo riesgo legal directo por omisión de alianzas, pero impacto negativo en la capacidad de gestión de DDHH a largo plazo.

9. Herramientas y recursos

- Pacto Mundial de la ONU (Red México): plataforma para alianzas, formación y compromisos corporativos en DDHH.
- CNDH y comisiones estatales de DDHH: aliados para diagnósticos, capacitación y promoción.
- Principios Rectores ONU: guía para la debida diligencia que fomenta la colaboración con partes interesadas.
- GRI 2-28: estándar para reportar membresías y participación en asociaciones.
- Redes sectoriales de empresas y DDHH: plataformas para el intercambio de buenas prácticas.
- Plataformas académicas y de investigación en DDHH y empresas: fuente de conocimiento y formación especializada.

10. Mejores prácticas

- Adhesión activa al Pacto Mundial con participación en grupos de trabajo, comunicados de progreso y eventos.
- Convenios de colaboración formalizados con la CNDH u organismos estatales de DDHH para capacitación y diagnósticos.
- Participación en redes de empresas y DDHH sectoriales, con contribuciones documentadas y compartidas.
- Proyectos conjuntos con OSC especializadas en DDHH que generen impacto medible y verificable.
- Integración de aprendizajes de alianzas en la política de DDHH y los procesos de debida diligencia.
- Reporte transparente de alianzas, contribuciones y resultados en el informe de sostenibilidad.



11. Métricas de impacto

11.1 Métricas de prevención

Nombre de la métrica	Descripción	Fórmula	Periodicidad sugerida	Obligatoriedad normativa o marco de referencia
Alianzas activas	Número de alianzas activas con organizaciones para la promoción de DDHH	Conteo de alianzas vigentes con convenio	Anual	ODS 17; GRI 2-28; Pacto Mundial
Diversidad de aliados	Número de tipos de aliados (OSC, academia, gobierno, organismo internacional)	Conteo de tipos de aliados representados	Anual	ODS 17; Principios Rectores ONU
Participación en redes	Número de redes de empresas y DDHH en las que participa activamente	Conteo de redes con participación activa	Anual	Pacto Mundial; GRI 2-28
Alineación con debida diligencia	Porcentaje de alianzas que contribuyen directamente al sistema de DD en DDHH	$(\text{Alianzas alineadas a DD} / \text{Total alianzas}) \times 100$	Anual	Principios Rectores ONU; OCDE DD

11.2 Métricas de corrección, control o mitigación

Nombre de la métrica	Descripción	Fórmula	Periodicidad sugerida	Obligatoriedad normativa o marco de referencia
Proyectos conjuntos en ejecución	Número de proyectos conjuntos de DDHH con aliados en ejecución	Conteo de proyectos activos	Semestral	ODS 17; GRI 2-28
Inversión en alianzas	Recursos invertidos en alianzas para la promoción de DDHH	Monto total invertido en alianzas de DDHH en el periodo	Anual	ODS 17; Pacto Mundial
Cumplimiento de compromisos	Porcentaje de compromisos adquiridos en alianzas cumplidos en el plazo	$(\text{Compromisos cumplidos} / \text{Total compromisos}) \times 100$	Semestral	ODS 17; GRI 2-28
Retroalimentación de aliados	Nivel de satisfacción de aliados con la colaboración de la empresa	Promedio de encuesta de satisfacción (escala 1-5)	Anual	ODS 17; Principios Rectores ONU



11.3 Métricas de transformación, resarcimiento o generación de bienestar

Nombre de la métrica	Descripción	Fórmula	Periodicidad sugerida	Obligatoriedad normativa o marco de referencia
Impacto documentado de alianzas	Número de resultados de impacto documentados de proyectos conjuntos de DDHH	Conteo de resultados con evidencia de impacto	Anual	ODS 17; Principios Rectores ONU
Liderazgo en redes	Posiciones de liderazgo ocupadas en redes de empresas y DDHH	Conteo de posiciones de liderazgo activas	Anual	Pacto Mundial; GRI 2-28
Contribución al ecosistema de DDHH	Evaluación cualitativa de la contribución de la empresa al ecosistema de protección de DDHH	Evaluación documentada con evidencia de contribución	Bienal	Principios Rectores ONU; ODS 17
Reporte público de alianzas	Publicación de información sobre alianzas de DDHH en reporte de sostenibilidad	Información publicada (sí/no) con nivel de detalle	Anual	GRI 2-28; ODS 17

12. Conclusión

Las alianzas para promover derechos humanos representan la expresión más madura del compromiso empresarial con la sostenibilidad: reconocer que la complejidad de los retos de DDHH requiere acción colectiva, conocimiento compartido y colaboración multisectorial. Una empresa que construye alianzas sólidas no solo fortalece su propia debida diligencia, sino que contribuye a transformar el ecosistema en el que opera.

En el contexto mexicano, donde los retos de derechos humanos son profundos y sistémicos, las alianzas entre empresas, gobierno, sociedad civil y academia son la vía más efectiva para lograr cambios duraderos que beneficien a todas las partes interesadas.